

L'équilibre vie pro-vie perso, véritable critère de choix d'un emploi en France

Nouvelle enquête du cabinet de recrutement Robert Half

Comment les salariés jugent-ils aujourd'hui l'équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie personnelle ? Quelle place prend ce critère dans le choix d'un emploi ? Pour le savoir, le cabinet de recrutement Robert Half a consulté un peu plus de 2 100 personnes dans 9 pays d'Europe. En France, cet équilibre - jugé correct - serait aujourd'hui le critère n°1 de choix d'un emploi !

« C'est un fait y compris en France, et ce de façon croissante, nous constatons qu'à salaire équivalent et avantages comparables, le critère de l'équilibre vie pro-vie perso arrive en tête dans le choix d'un emploi, bien avant les opportunités de carrière et la qualité de la relation avec son nouveau manager... Un 'phénomène qui serait à la fois 'générationnel' et une conséquence de la crise où la gestion des salariés n'a pas toujours été bonne ? C'est fort possible...mais n'oublions que le principal critère pour changer d'emploi est un meilleur salaire : la guerre des talents est de nouveau ouverte ! », observe Olivier Gélis, Directeur Général de Robert Half International France.

L'équilibre entre vie pro-vie perso devenu un critère de choix prépondérant dans le choix d'un emploi

Une des questions de la dernière enquête du cabinet Robert Half a recueilli des suffrages unanimes en faveur de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Cette question était : « Si vous deviez choisir entre deux emplois avec le même salaire et des avantages comparables, quel serait le facteur le plus important dans votre décision ? ».


Cet équilibre vie professionnelle – vie personnelle est plébiscité avant tout en France (44%), puis en Belgique, en Italie et aux Pays-Bas (42%) ainsi qu'en Suisse (40%). L'Allemagne se montre plus 'mitigée' en accordant une importance quasi-identique aux 3 critères que sont l'équilibre entre vie professionnelle – vie personnelle (26%), l'évolution de carrière (23%) et la qualité de la relation avec son nouveau responsable/sa nouvelle équipe (20%).








Un équilibre plutôt bon au Luxembourg mais mauvais en Autriche, et qui ne serait plus un 'tabou'

Pour 56% des Luxembourgeois, 36% des Français, 32% des Tchèques et 24% des Suisses, cet équilibre est jugé plutôt **BON**. Pour 76% des Néerlandais, 68% des Allemands, 58% des Autrichiens et 59% des Belges, il est plutôt **CORRECT**... Mais pour 27% des Autrichiens, 24% des Suisses, 21% des Allemands et 14% des Italiens, il est jugé comme étant **MAUVAIS**.

Autre 'révélation' de cette enquête : aborder le sujet de l'équilibre vie pro – vie perso avec ses managers n'est plus un tabou. C'est ce qu'indiquent la majorité des répondants à cette question, avec à leur tête les Luxembourgeois (89%), les Belges (86%) et les Néerlandais (83%), puis les Italiens (77%) et les Français (75%). Si une gêne subsiste encore, ce serait surtout en République Tchèque (59%) ainsi qu'en Allemagne (31%).

A y regarder de plus près, pays par pays....

<p>En France</p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) CORRECT (53%) 2) bon (36%) 3) mauvais (11%) <p>Et 75% des collaborateurs se déclarent à l'aise pour en discuter avec leur managers (25% pas à l'aise).</p>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'équilibre vie pro-vie perso (44%) 2) l'évolution de carrière (24%) 3) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (17%)
---	--	--

<p>En Autriche :</p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) CORRECT (58%) 2) mauvais (27%) 3) bon (15%) 	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'équilibre vie pro-vie perso (39%) 2) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (25%) 3) l'évolution de carrière (17%)
<p>En Belgique :</p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) CORRECT (59%) 2) bon (27%) 3) mauvais (13%) 	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'équilibre vie pro-vie perso (42%) 2) l'évolution de carrière (27%) 3) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (12%)
<p>En Italie :</p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) CORRECT (76%) 2) mauvais (14%) 3) bon (11%) 	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'équilibre vie pro-vie perso (42%) 2) l'évolution de carrière (20%) 3) l'opportunité de travailler à l'étranger (11%)
<p>Au Luxembourg :</p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) BON (56%) 2) correct (38%) 3) mauvais (6%) 	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'équilibre vie pro-vie perso (33%) 2) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (30%) 3) l'évolution de carrière (26%)
<p>Aux Pays-Bas :</p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) CORRECT (76%) 2) bon (12%) 3) mauvais (11%) 	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'équilibre vie pro-vie perso (42%) 2) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (17%) 3) l'évolution de carrière (16%)
<p>En République Tchèque :</p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) CORRECT (55%) 2) bon (32%) 3) mauvais (13%) 	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'équilibre vie pro-vie perso (41%) 2) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (19%) 3) l'évolution de carrière (17%)
<p>En Suisse :</p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> 4) CORRECT (53%) 5) bon (24%) 6) mauvais (24%) 	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'équilibre vie pro-vie perso (40%) 2) l'évolution de carrière (18%) 3) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (16%)

A propos de cette enquête

Ces résultats émanent de l'enquête menée par le Groupe Robert Half en avril et mai 2011 auprès de 2187 répondants (ressources humaines, financiers ou dirigeants) dans 9 pays (Allemagne, Autriche, Belgique, France, Italie, Luxembourg, Pays-Bas, République Tchèque, Suisse) sur la base d'un échantillon représentatif d'entreprises.

Enquête complète disponible **pour les journalistes** sur simple demande.